

Von der Kollegin zur Vorgesetzten -
Erfolgreich in die erste
Führungsrolle

im Rahmen des BPW e.V. Münster
Veranstaltungsprogramms 21.11.2013

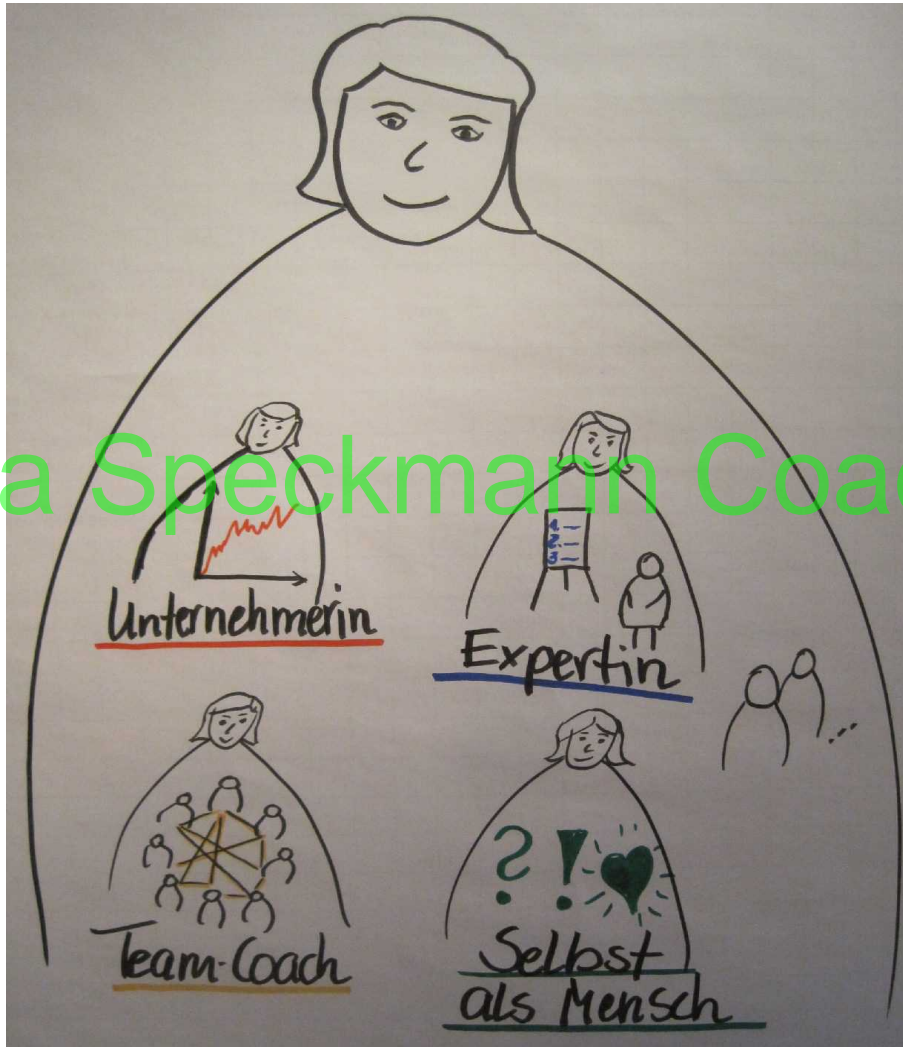
Erwartungen an die neue Führung



Nicht als „armes Würstchen“ oder in der „Sandwich-Position“ eingequetscht werden

Quelle:
Miteinander reden:
Kommunikationspsychologie
für Führungskräfte
Friedemann Schulz v. Thun

Das innere Führungsteam



In allen
Führungssituationen
sind vier Perspektiven
zu berücksichtigen.

Quelle: Maren Fischer-Epe -
Coaching: Miteinander Ziele erreichen

Die ersten 100 Tage – Chancen und Schwierigkeiten

Peter Fischer, beschreibt in seinem Buch: „Neu auf dem Chefsessel“ 7 Elemente, die bei der Übernahme einer Führungsaufgabe von großer Bedeutung sind:

1. Begegnen Sie den Erwartungen offensiv
2. Erkennen und entwickeln Sie Ihre Schlüsselbeziehungen
3. Analysieren Sie die Ausgangssituation
4. Entwerfen Sie eine motivierende Ziellandschaft
5. Schaffen Sie ein positives Klima
6. Initiieren Sie Veränderungen wirkungsvoll
7. Nutzen Sie Symbole und Rituale

Fragen für die Kennenlerngespräche

Einige Anregungen für Fragen, die Sie in den Gesprächen mit den Mitarbeitern und Schlüsselpersonen nutzen können:

- Wie genau sieht Ihre Aufgabenstellung aus?
- Wie gehen Sie vor?
- Mit wem arbeiten Sie innerhalb des Unternehmens zusammen? Wer verarbeitet Ihre Ergebnisse, Produkte oder Informationen weiter?
- Welche Kompetenzen zeichnen Sie aus?
- Wo sehen Sie für sich Entwicklungsfelder?
- Was klappt aus Ihrer Sicht gut und sollten wir beibehalten?
- Welche Verbesserungen wünschen Sie sich?
- Welche Erwartungen haben Sie an mich?
- ...

Knackpunkte beim „Kaminaufstieg“

- Ausgangslage einschätzen (Mitbewerber, Wunschkandidat, Ernennung nachvollziehbar, Einschätzung der Mitarbeiter etc.)
- Die Führungsrolle sichtbar und klar einnehmen
- Einzelgespräche mit ehemaligen Kollegen führen, offen über Situation sprechen und konstruktive Zusammenarbeit anbieten
- Eigene Aufgaben dezimieren und delegieren
- Trotz umfangreichen Vorwissen die Bereitschaft aufbringen, in Gesprächen die anderen Perspektiven zu ergründen, um Klarheit zu gewinnen
- ...

Viel Erfolg für Ihre weiteren Schritte!

Für Fragen stehe ich gern zur Verfügung

Petra Speckmann Coaching & Training

Petra Speckmann
Coaching & Training
An den Loddenbüschen 95
48155 Münster
0251-1355822
www.petraspeckmann.de